

In juni vorig jaar werd de eerste *Porsche Onderneemster van het jaar Award* uitgereikt aan *Marianne Sturman*, oprichter/eigenaar van Moneypenny, 'Managers van Het Nieuwe Werken'. Samen met twee mede-genomineerden besprak zij de ontwikkelingen van afgelopen jaar, onder toezien oog van AM's *Annemarie van Gaal* en *Hannie Steeman*, pr-vrouw van Porsche Nederland.

# VROUWELIJKE ONDERNEMERS OVER WERK, MANNEN EN DE TOEKOMST



**Alexandra Boot** advocaat en eigenaar van Boot Advocaten, gespecialiseerd in vastgoed-, bestuurs- en aanbestedingsrecht.

**Marja Ruigrok** oprichter, directeur en groot-aandeelhouder van Ruigrok | NetPanel, een full-service marktonderzoekbureau, gespecialiseerd in online en kwalitatief onderzoek.

**Marianne Sturman** oprichter/directeur van Money Penny, een online uitzendbureau voor mensen die flexibel willen werken; 'Het Nieuwe Werken'.



## 'JE PARTNER MOET OOK MEEDOEN. DAT IS EEN ESSENTIËLE VOORWAARDE VOOR BEIDER SUCCES'

- ALEXANDRA BOOT

*Hoe was het afgelopen jaar voor jullie?*

**MARIANNE** | "Het was heel bijzonder om de Ondernemster van het jaar te mogen zijn en het heeft mij veel goeds gebracht. Ik heb over mijn bedrijf kunnen vertellen in verschillende interviews, er is veel op gereageerd. Het Nieuwe Werken is een *hot item*, wat voor mijn bedrijf heel fijn is. En omgekeerd kreeg ik veel kansen om Het Nieuwe Werken te promoten."

**MARJA** | "Mijn bedrijf bestond op 1 april twintig jaar en dat hebben we goed gevierd, we zijn namelijk met z'n negentien naar New York geweest. Ik had het allemaal georganiseerd, maar tot mijn grote verrassing had het personeel ook van alles gedaan. Ik kreeg een paar handgemaakte schoenen (trekt er nu één uit en laat deze waanzinnige pump zien, in de bedrijfskleuren rood en paars, *red*). En ze hadden een boekje gemaakt met als onderwerp 'Wat deed jij op 1 april 1991?'. Het was zo ontroerend."

**gepreksleiders**  
*Her Point of View*



ANNEMARIE VAN GAAL  
ZAKENVROUW



HANNIE STEEMAN  
PR PORSCHE NL

**ALEXANDRA** | "We hadden een tópjaraar. Je zou misschien denken dat het door de slechte vastgoedmarkt bij ons ook minder goed zou gaan, maar het tegendeel is waar. Juist door de malaise zijn er veel problemen, waaraan onze juristen hun handen vol hebben."

*Hoe veel uren werken jullie?*

**MARIANNE** | "Geen idee. Werk en thuis lopen door elkaar. Dat is ook het principe van Het Nieuwe Werken. We moeten naar een 24/7 economie.

De vrouwen die via mijn bureau werken, doen dat meestal thuis. Als ze rapporten moeten uitwerken, maakt het niet uit wanneer ze dat doen. We moeten loskomen van de geijkte werktijden, dat maakt het voor vrouwen ook makkelijker. Kunnen ze 's ochtend eerst de kinderen naar school brengen en daarna gaan werken."

**ALEXANDRA** | "Tussen zes en acht uur

's avonds werk ik structureel niet. Dan draait het om de kinderen, om ons gezin. Als de kinderen naar bed zijn, profiteren mijn man en ik vaak van wat we 'de derde helft' noemen om bijvoorbeeld nog wat stukken te lezen. Hij is vermogensbeheerder. Dat is niet ongezellig, het zijn heerlijk rustige uren."

**MARJA** | "Als je goed personeel hebt, hoef je je niet te pletter te werken. Maar werk is wel een deel van mijn leven, dus het fietst door alles heen. Ik ben daarnaast sinds een jaar lid van de gemeenteraad van Amsterdam. Ik werd gevraagd en behalve dat het een enorme eer was, vond ik ook wel dat ik het moest doen omdat je dan meer begrijpt van hoe zo'n gemeente reilt en zeilt. Je kunt wel aan de zijkant gaan staan roepen dat dit of dat slecht is geregeld, maar als je er inzit, kun je misschien iets betekenen. Het zijn langzame processen, daar ben ik inmiddels wel achter." ☺

# 'WE MOETEN LOSKOMEN VAN DE GEJKTE WERKTIJDEN, DAT MAAKT HET VOOR VROUWEN OOK MAKKELIJKER'

- MARIANNE STURMAN

## Hoe belangrijk is je partner?

**MARIANNE** | "Een geëmancipeerde man is van wezenlijk belang. Hij moet meedraaien in het gezin, dat af en toe net een bedrijf is. Mijn man is consultant en door zijn baan redelijk flexibel. En hij is super-trots op mij, gumt mij ook erg het succes."

**ALEXANDRA** | "Vrouwen vinden het vaak zwaar, de combinatie van werk en kinderen. Ik denk dan: 'kijk naar mij, mij lukt het toch ook?' Je moet handig zijn en daar zijn vooral vrouwen goed in. Mannen kunnen niet plannen, maar je kunt ze wel aansturen. Ik ben de mannen op kantoor nu aan het leren hoe ze kind en werk kunnen combineren. Ze vinden het maar moeilijk. Het belangrijkste is dat je niet alles zelf hoeft te organiseren, je partner moet ook meedoen. Dat is een essentiële voorwaarde voor je beider succes. Faciliteren is een vrouweneigenschap, maar mannen moeten daar ook maar eens aan."

**MARJA** | "Het is heel moeilijk zonder Rob (Marja's man, die een jaar geleden plotseling overleed, red.). Ik mis hem bij alles. New York had ik ook met hem willen delen. Hij was er bij vanaf het begin, hij had een onvoorwaardelijk geloof in mijn kunnen. En op de gebieden waar ik niet zo goed in ben, was hij een enorme steun en stimulans. Weet je, ik doe het goed, kan het ook allemaal wel, maar ik wil mijn kunnen niet alleen uit mezelf halen. Je wilt dat er iemand bij je is die inspireert, die mij mijn kansen toont, van die dingen..."

## Wat zijn je plannen voor de toekomst?

**MARIANNE** | "Het Nieuwe Werken is hot. Ik heb daar het afgelopen jaar veel voor gelobbyd en met succes. Maar er moet nog veel gebeuren. Ik heb op kantoor geen mannen in dienst en van

mijn bestand met flexibele werkrachten is 85% vrouw. Er ligt dus nog terrein braak. Ik ben gaan investeren. Maar een specifieke focus of een plan heb ik niet. Ik vind het leuk om van alles te doen."

**ALEXANDRA** | "Bij mij werken juist vooral mannen. De vastgoedsector is bij uitstek een mannending. Vinden jullie dat ik mannelijke trekken heb? Soms best lastig hoor, die mannen. Ze willen nooit toegeven dat ze iets niet weten. Waar ons kantoor nu op focust en waar we ook specialist in willen zijn, is Europees recht. Dat wordt steeds belangrijker, dus werken we er aan om daarin voorop te blijven lopen."

**MARJA** | "Mijn clubje van twintig man moet een clubje blijven en hoeft niet heel veel groter te worden, als het aan mij ligt. Daar focus ik me nu dus op."

## Wat denken jullie dat er gaat veranderen? Thuiswerken, social media...?

**MARIANNE** | "De oude kaders gaan verdwijnen, we leven in een 24/7 economie. Thuis werken is aantoonbaar effectiever. Ik ben al elf jaar bezig dat te stimuleren, aanvankelijk vanuit mijn eigen behoefte. Ik had niet kunnen bevroeden dat de acceptatie van thuiswerken zo lang zou duren."

**ALEXANDRA** | "Hoe efficiënt is thuiswerk, wat levert het op? Bij mij op kantoor speelt het niet zo."

**MARJA** | "Ik ben er wel iets gemakkelijker in geworden, maar ik heb wel weerstand tegen structureel één of meer dagen thuiswerken. Je mist toch de input van kantoor. Ben inmiddels wel zo ver dat ik het acceptabel vind als iemand vier dagen of flexibel wil werken. En social media? Dat is nog best klein, slechts 18% van de mensen twittert. En dat ga ik nu ook even doen..." ●



# 'IK BEN INMIDDELS WEL ZO VER DAT IK HET ACCEPTABEL VIND ALS IEMAND VIER DAGEN WIL WERKEN'

- MARJA RUIGROK